

**DETERMINAZIONE N. 056 DEL 27 LUGLIO 2023**

**VERBALE DI CONCILIAZIONE REDATTO IN SEDE SINDACALE AI SENSI E PER GLI EFFETTI DEGLI  
ARTT. 411 E 412 CPC E DELL'ART. 6 LEGGE 533/73**

*Il Direttore Generale*

**VISTI**, per quanto concerne i poteri:

- la Legge Regionale del Lazio 22 febbraio 2019, n. 2, che ha disciplinato il riordino delle istituzioni pubbliche di assistenza e beneficenza (IPAB), con sede legale nel territorio del Lazio, prevedendone la trasformazione in aziende pubbliche di servizi alla persona (ASP), ovvero in persone giuridiche di diritto privato senza scopo di lucro, svolgenti attività di prevalente interesse pubblico;
- il Regolamento Regionale del Lazio 9 agosto 2019, n. 17, che ha disciplinato i procedimenti di trasformazione delle Istituzioni pubbliche di assistenza e beneficenza (IPAB) in Aziende pubbliche di servizi alla persona (ASP) ovvero in persone giuridiche di diritto privato senza scopo di lucro, nonché dei procedimenti di fusione e di estinzione delle IPAB;
- il Regolamento Regionale del Lazio 15 gennaio 2020, n. 5 di disciplina del sistema di contabilità economico-patrimoniale e dei criteri per la gestione, l'utilizzo, l'acquisto, l'alienazione e la valorizzazione del patrimonio delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona (ASP);
- la Deliberazione di Giunta Regionale del Lazio 29 settembre 2020, n. 650;
- la Deliberazione di Giunta Regionale del Lazio 29 dicembre 2022, n. 1262;
- lo Statuto dell'Azienda di Servizi alla Persona (ASP) denominata "ASP Frosinone";

**PREMESSO** che l'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona denominata "ASP Frosinone" è un ente pubblico non economico senza finalità di lucro, dotato di autonomia statutaria, regolamentare, patrimoniale, finanziaria, contabile, gestionale e tecnica, che informa la propria organizzazione ai principi di efficacia, economicità, efficienza e trasparenza, nel rispetto dell'equilibrio di bilancio, è sottoposta alla vigilanza della Regione e opera con criteri imprenditoriali;

**PREMESSO** che con Deliberazione n. 001/2023 il CdA dell'Ente ha preso atto della fusione dell'Istituzione pubblica di assistenza e beneficenza (IPAB) Asilo Infantile Strumbolo di Piedimonte S. Germano (FR) nell'Azienda pubblica di servizi alla persona "ASP Frosinone";

**PREMESSO** che con all'atto della presa di possesso dell'Istituzione pubblica di assistenza e beneficenza (IPAB) Asilo Infantile Strumbolo di Piedimonte S. Germano (FR) da parte dell'ASP Frosinone non sono state evidenziate criticità né segnalazioni, documenti o note da parte della vigilanza regionale e da parte dei Commissari precedenti dell'ex Ipab;

**PREMESSO** che il CdA dell'Ente con Deliberazione n. 021/2023 ha dato mandato al Direttore Generale di avvalersi di un consulente contabile per la redazione di una due diligence contabile per ricostruire tutta la situazione debitoria dell'ex Ipab Strumbolo eventualmente omessa dalle gestioni precedenti ed ogni anomalia rispetto al progetto di fusione;

**PREMESSO** che il Direttore Generale ha chiesto al dott. Valter Brandoli, che ha già collaborato con l'Ente di supportare l'ASP nell'attività di verifica e controllo contabile predisponendo una due diligence contabile per ricostruire tutta la situazione debitoria dell'ex Ipab Strumbolo eventualmente omessa dalle gestioni precedenti ed ogni anomalia rispetto al progetto di fusione conferendo apposito incarico con Determinazione n. 035 del 31/05/2023;

**PREMESSO** che è stata acquisita al protocollo dell'Ente al n. 0507/2023 la relazione redatta dal dott. Brandoli;

**PREMESSO** che alcune lavoratrici operanti presso la se devono percepire ancora quota parte della retribuzione relativa al periodo di lavoro con l'Ex Ipab, e segnatamente:

<b>Cognome</b>	<b>Aceti</b>	<b>Aceti</b>	<b>Ciccone</b>	<b>Frecentese</b>	<b>Mastrangeli</b>	<b>Mastrangeli</b>	<b>Pone</b>
<i>Nome</i>	<i>Ilaria</i>	<i>Laura</i>	<i>Annamaria</i>	<i>Simona</i>	<i>Annafrancesca</i>	<i>Bernardina</i>	<i>Angela</i>
<i>Qualifica</i>	<i>Maestra</i>	<i>Maestra</i>	<i>Maestra</i>	<i>Bidella</i>	<i>Bidella</i>	<i>Add. cucina</i>	<i>Maestra</i>
apr-22	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	-€ 1,00	
nov-22	€ 1,00	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	
dic-22	€ 565,00	€ 553,00	€ 451,00	€ 625,00	€ 418,00	€ 423,00	€ 458,00
TFR 06/2022	€ 2.097,00	€ 1.925,00	€ 1.925,00	€ 693,00	€ 677,00		€ 2.011,00
gen-23	€ 1.146,00	€ 1.105,00	€ 1.105,00	€ 972,00	€ 972,00	€ 1.321,00	€ 1.145,00
feb-2023 + TFR	€ 431,00	€ 361,00	€ 362,00	€ 355,00	€ 504,00	€ 2.115,00	€ 370,00
<b>Totale</b>	<b>€ 4.240,00</b>	<b>€ 3.944,00</b>	<b>€ 3.843,00</b>	<b>€ 2.645,00</b>	<b>€ 2.571,00</b>	<b>€ 3.858,00</b>	<b>€ 3.984,00</b>

**PREMESSO** che la posizione delle lavoratrici necessita di una soluzione, atteso il tempo trascorso;

#### **DETERMINA**

1. di prendere atto delle premesse;
2. di approvare il testo del processo di verbale di conciliazione redatto in sede sindacale ai sensi e per gli effetti degli artt. 411 e 412 cpc e dell'art. 6 Legge 533/73 allegato al presente provvedimento a formarne parte integrante e sostanziale;
3. di procedere con tutti gli adempimenti previsti dal verbale di conciliazione;
4. di sottoporre a successiva ratifica del Consiglio di Amministrazione dell'Ente la presente
5. il presente provvedimento è pubblicato sul sito istituzionale dell'ASP Frosinone, nella sezione Amministrazione trasparente in conformità al decreto legislativo 33 del 2013.

La Determinazione assume il n. 056 delle determinazioni dell'anno 2023.

Il Direttore Generale  
F.to dott.ssa Manuela Mizzoni

## PROCESSO DI VERBALE DI CONCILIAZIONE

### Redatto in sede sindacale ai sensi e per gli effetti degli artt. 411 e 412 cpc e dell'art. 6 Legge 533/73

Addì 27/07/2023, alle ore 15:15, in Frosinone, Via Pescennio Nigro n. 1, all'interno della sede della CISL – FP, Camera Sindacale di Frosinone, sono presenti:

\_\_\_\_\_, nata il \_\_\_/\_\_\_/19\_\_\_ a \_\_\_\_\_ (FR), C.F. \_\_\_\_\_, residente in \_\_\_\_\_ (FR) in Via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_, CAP \_\_\_\_\_, accompagnato dal Dirigente Sindacale Sara Fabrizio, C.F.

\_\_\_\_\_ nata a \_\_\_\_\_ che con il presente atto conferisce al conciliatore totale mandato di compiere tutte le attività necessarie e previste dagli artt. 410 e ss. c.p.c. per il buon fine della controversia dandone fin d'ora per rato valido ed approvato l'operato;

E

**ASP Frosinone (d'ora in avanti anche solo ASP) – C.F. 92087130602**, con sede legale in via Regina Margherita – 03024 Ceprano (FR) in persona del Direttore Generale, Dott.ssa Manuela Mizzoni, , che con il presente atto conferisce al conciliatore totale mandato di compiere tutte le attività necessarie e previste dagli artt. 410 e ss. c.p.c. per il buon fine della controversia dandone fin d'ora per rato valido ed approvato l'operato,

#### IL CONCILIATORE

**Sara Fabrizio**, dirigente sindacale e delegato conciliatore della CISL FP di Frosinone.

\* \* \* \* \*

Il conciliatore, accertata l'identità e la capacità delle parti, ha preventivamente provveduto ad avvertire le parti stesse circa la inoppugnabilità degli effetti del presente verbale di conciliazione in sede sindacale, ai sensi della Legge n. 533/73 e degli artt. 410 ss. c.p.c. e ha quindi dato corso al tentativo di amichevole composizione della vertenza, a seguito del quale le parti hanno raggiunto l'accordo nei termini seguenti:

#### PREMESSO CHE

- a) con Deliberazione di Giunta Regionale del Lazio 29 dicembre 2022, n. 1262 pubblicata sul BUR Lazio n. 1 del 03 gennaio 2022 è stata deliberata la Fusione dell'Istituzione pubblica di assistenza e beneficenza (IPAB) Asilo Infantile Strumbolo di Piedimonte S. Germano (FR) nell'Azienda pubblica di servizi alla persona "ASP Frosinone", con sede in Ceprano (FR) e approvazione del relativo Statuto ai sensi della legge regionale 22 febbraio 2019, n. 2 e dell'articolo 15 ter del regolamento regionale 9 agosto 2019, n. 17;
- b) l'ASP è subentrata in tutti i rapporti con l'ex Ipab Strumbolo;

- c) la sig.ra \_\_\_\_\_, come sopra meglio emarginata, ha chiesto nil pagamento di retribuzioni pregresse per l'importo di € \_\_\_\_\_;
- d) l'Asp ha contestato le richieste della sig.ra \_\_\_\_\_;
- e) sono intervenute tra le parti trattative conciliative al fine di interrompere eventuali azioni esecutive e ogni qualsiasi ulteriore lite, nel corso delle quali sono state oggetto di analitico esame tutte le possibili ragioni di controversia, anche diverse da quelle relativamente alle quali era stato richiesto il tentativo di conciliazione;
- f) il conciliatore ha, quindi, dato corso al tentativo di amichevole e definitiva composizione della controversia, per cui ha proposto e le parti hanno accettato di definire completamente la controversia, stipulando un accordo di conciliazione e transazione nei seguenti termini.

**TUTTO CIÒ PREMESSO LE PARTI CONVENGONO QUANTO SEGUE**

- 1) Le premesse sono fatto e fanno parte integrante del presente accordo.
- 2) L'Asp corrisponderà alla sig.ra \_\_\_\_\_ in 10 rate mensili entro e non oltre il 30/06/2024, a titolo transattivo, la somma di € \_\_\_\_\_,00 in rate di € \_\_\_\_\_,00.
- 3) La sig.ra \_\_\_\_\_ accetta quanto sopra e con la presente dichiara di rinunciare a ogni e qualsivoglia pretesa nei confronti dell'ASP e/o dall'ex Ipab Strumbolo per prestazioni maturate fino al 30/06/2023, e nell'ambito di una generale transazione novativa ex artt. 1965 e 1975 c.c., ad ogni domanda comunque connessa, vicaria od anche solo occasionata dall'intercorso rapporto di lavoro con l'ex Ipab ora ASP.
- 4) La sig.ra \_\_\_\_\_, pertanto, in via puramente esemplificativa, ma non esaustiva, rinuncia a qualsivoglia pretesa nei confronti della ex Ipab, ora ASP, ad ogni altra spettanza ovvero a qualsiasi ulteriore ipotetica rivendicazione inerente al rapporto di lavoro intercorso sia esso dell'esistenza di una diversa tipologia di rapporto contrattuale tra le medesime parti, di diversa durata, inquadramento ad un diverso livello contrattuale, differenze di livello retributive, ad una diversa anzianità, indennità di preavviso di licenziamento, scatti di anzianità, a retribuzioni arretrate di qualsiasi specie e natura, TFR, ad eventuali differenze relative al TFR, a rimborsi di spese, a prestazioni straordinarie e/o supplementari, a indennità varie, a qualsivoglia incidenza di trattamenti retributivi corrisposti in qualsiasi forma, in denaro o in natura, sugli istituti legislativi e contrattuali indiretti, risarcimenti di danni, indennità connesse alla cessazione del rapporto, di permessi, rimborsi spese, incidenza di eventuali benefit o retribuzioni, e sulle altre retribuzioni indirette, differenze di premi o incentivi, compensi per ferie non godute, compensi e risarcimenti per eventuali lavoro domenicale o festivo, compensi e risarcimenti per eventuale superlavoro ex art. 36 Cost., per diarie e trasferte, risarcimento danni a qualsiasi titolo quali, in via esemplificativa e non esaustiva: danno biologico, morale, esistenziale, alla capacità lavorativa

generica o specifica, danno differenziale per eventuali infortuni, alla professionalità, all'immagine, alla posizione previdenziale, alla vita di relazione, da perdita di chances ecc., dall'attribuzione delle mansioni di fatto svolte, da mobbing, da violazione dell'art. 2087 c.c. e/o dell'art. 2043 c.c. o da altro (compreso il fatto illecito, contrattuale o extracontrattuale).

5) Le parti, con la firma del presente accordo, si dichiarano, reciprocamente, di non avere più nulla a pretendere l'una dall'altra, ad eccezione di quanto previsto al punto 2, per qualsiasi ragione e/o titolo anche per fatti connessi o dipendenti dal rapporto tra loro intercorso, anche per eventuali periodi pregressi rispetto a quelli in cui la sig.ra \_\_\_\_\_ ha prestato attività lavorativa o nei confronti di eventuali terzi, in qualunque modo connessi al contratto di lavoro di cui in premessa per qualsiasi titolo, ragione o causa derivanti dall'intercorso rapporto e dalla sua cessazione.

6) Le parti dichiarano espressamente che il presente accordo è riservato e pertanto sono tenute al rispetto delle informazioni e dei dati in esso contenuti. Alle stesse, pertanto, è fatto divieto di divulgare e comunicare in qualunque modo o forma le informazioni, i contenuti ed i dati di tutto quanto contenuto nella presente scrittura.

7) Le spese da sostenere relativamente alla odierna conciliazione sono a carico dell'ASP.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il prestatore

\_\_\_\_\_

Sara Fabrizio

ASP Frosinone

Manuela Mizioni

#### IL CONCILIATORE

La sottoscritta Sara Fabrizio, conciliatore come sopra designato, dopo aver proceduto alla identificazione delle parti dichiara che la sottoscrizione delle parti medesime è autografa; che sono state apposte, in calce al verbale di conciliazione, contestualmente ed in loro presenza e che la conciliazione è intervenuta nel rispetto delle procedure previste dai vigenti Contratti Collettivi Nazionale di Lavoro.