

**ESTRATTO  
DAL VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

Il giorno 22 del mese di luglio dell'anno 2021 in seduta ordinaria come da convocazione del 14 luglio 2021 si riunisce il Consiglio di Amministrazione dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona ASP Frosinone giusta D.G.R. n. 650 del 29 settembre 2020 pubblicata sul BUR n. 120 del 1° ottobre 2020 e nominato con Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00101 del 12 maggio 2021, pubblicato sul BUR n. 47 del 13 maggio 2021, e così composto:

		<b>PRESENTE</b>	<b>ASSENTE</b>
<b>Gianfranco Pizzutelli</b>	<b>Presidente</b>	<b>X</b>	
<b>Davide Orazi</b>	<b>Consigliere</b>	<b>X</b>	
<b>Roberto Redolfi</b>	<b>Consigliere</b>	<b>X</b>	

con il seguente voto:

	<b>FAVOREVOLE</b>	<b>CONTRARIO</b>	<b>ASTENUTO</b>
<b>Gianfranco Pizzutelli</b>	<b>X</b>		
<b>Davide Orazi</b>	<b>X</b>		
<b>Roberto Redolfi</b>	<b>X</b>		

**DELIBERAZIONE N. 18 DEL 22 LUGLIO 2021**

**NOMINA DEL DIRETTORE GENERALE DELL'ASP FROSINONE IN APPLICAZIONE DELL'ART. 15 DELLO STATUTO DELL'ENTE E DELL'ART. 11, COMMA 3 LETT. H) DEL REGOLAMENTO DI ORGANIZZAZIONE DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI DELL'ENTE**

**VISTA** la D.G.R. n. 650 del 29 settembre 2020 pubblicata sul BUR n. 120 del 1° ottobre 2020 recante: *“Fusione delle Istituzioni Pubbliche di Assistenza e Beneficenza Ente Morale Scuola Arti e Mestieri “Stanislao Stampa” di Alatri (FR), Scuola Materna Adele e Paolo Cittadini di Alatri (FR), Asilo Infantile De Luca di Amaseno (FR), Ospedale S.S. Crocefisso di Boville Ernica (FR), Ospedale Civico Ferrari di Ceprano (FR), Colonia Americana di Settefrati (FR) e Asilo Infantile “Reggio Emilia” di Sora e contestuale trasformazione nell’Azienda di Servizi alla Persona (ASP) denominata “ASP FROSINONE” con sede in Ceprano (FR) e approvazione del relativo Statuto ai sensi della legge regionale 22 febbraio 2019, n. 2 e dell’articolo 4 del regolamento regionale 9 agosto 2019, n. 17.”*

**VISTO** lo Statuto dell’A.S.P. Frosinone approvato con D.G.R. n. 650 del 29 settembre 2020;

**RICHIAMATI**

- il Decreto n. T00101 del 12 maggio 2021, pubblicato sul BUR n. 47 del 13 maggio 2021, con cui è stato nominato il CdA dell’ASP Frosinone;
- la Deliberazione n. 1 del 20/05/2021 con cui si è insediato il CdA dell’ASP Frosinone;

**VISTE** le finalità socio-educative-assistenziali dell’Azienda, fissate all’articolo 3 del vigente Statuto approvato con Deliberazione della Giunta Regione Lazio n. 650 del 29 settembre 2020;

**VISTO** l’articolo 15 dello stesso Statuto che delinea le modalità di nomina, le attribuzioni ed il trattamento economico del Direttore dell’Asp Frosinone;

**VISTO** il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi approvato con Deliberazione n. 29 del 4 dicembre 2020 ed in particolare l’art. 11, Comma 3 lett. h) recante: *“competono al Consiglio*

*di Amministrazione, secondo le modalità previste nel presente Regolamento (...) la nomina del Direttore e, su proposta del Direttore, dei Dirigenti e l'assegnazione delle relative responsabilità";*

**PREMESSO** che con Deliberazione n. 8 dell'8 giugno 2021 è stato indetto un Avviso Pubblico recante: "Avviso di Selezione Pubblica, mediante valutazione dei Curricula formativi e professionali, per l'affidamento dell'incarico di Direttore Generale dell'Asp Frosinone" con scadenza alle ore 12.00 del giorno 15 luglio 2021;

**PRESO ATTO** che entro il termine prefissato sono state acquisite al protocollo dell'Ente n. 5 domande di partecipazione;

**PRESO ATTO** altresì che il R.U.P a seguito dell'Istruttoria svolta ai fini della verifica della corrispondenza delle dichiarazioni rese dai candidati ed ai requisiti di partecipazione, ha individuato n. 3 soggetti idonei all'incarico di che trattasi, trasmettendo i relativi Curricula al Consiglio di Amministrazione per i seguiti di competenza;

**CONSIDERATA** la valutazione dei curricula dei soggetti idonei espletata dal Consiglio di Amministrazione nonchè l'urgenza dell'Ente di dotarsi di una struttura amministrativa;

**CONSIDERATO** che altresì che a norma di quanto previsto dall'art. 22 Comma 10 del vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi dell'Ente "*Il trattamento giuridico ed economico del Direttore, fermi restando i limiti stabiliti dalla L.R. 2/2019 e dai relativi regolamenti attuativi, è determinato con riferimento al Contratto Collettivo Nazionale del Personale Dirigente del Comparto Funzioni Locali ed è integrato, entro i limiti previsti dalla citata contrattazione collettiva, da una retribuzione di posizione e di risultato commisurata alle funzioni attribuite, alle connesse responsabilità ed ai risultati conseguiti rispetto agli obiettivi gestionali assegnati dal Consiglio di Amministrazione*";

**RITENUTO** per quanto in narrativa argomentato ed in esito alle valutazioni effettuate congiuntamente dal Presidente e dal Consiglio di Amministrazione in applicazione di quanto previsto dall'Avviso Pubblico indetto con Deliberazione n. 8/2021:

- di poter procedere a nominare Direttore Generale dell'Azienda per il periodo 26/07/2021 – 25/01/2022 la dott.ssa Manuela Mizzoni nata [REDACTED] tenuto conto che tra tutti i candidati ammessi alla selezione è apparsa l'unica in possesso di specifiche, peculiari e pluriennali competenze ed esperienze in entrambi gli ambiti – amministrativo-gestionale e tecnico-sociale, nonché l'unica ad avere una specifica esperienze nell'ambito territoriale di intervento dell'ASP Frosinone - che afferiscono alla figura del Direttore generale e ne costituiscono la necessaria declinazione operativa, anche con particolare riguardo alle numerose e variegata attività che contraddistinguono l'azione dell'ASP sul territorio regionale e con riferimento alla conoscenza approfondita del sistema dei servizi sociali, dei diversi ruoli dei soggetti pubblici e privati che ne fanno parte e delle funzioni, anche in chiave prospettica, attribuite alle Aziende pubbliche di servizi alla persona;
- di applicare al rapporto di lavoro di che trattasi il CCNL del Personale Dirigente del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018 del 17 dicembre 2020 e s.m.i.;
- di stabilire, ai sensi del richiamato CCNL, nonché tenuto conto di quanto già stanziato nel Bilancio di previsione per il Triennio 2021-2023 la seguente retribuzione annua lorda:
  - a) l'80% di Euro 45.260,77 quale stipendio tabellare lordo annuo da erogarsi in 13 mensilità; per un totale lordo annuo di Euro 36.208,62 da erogarsi in 13 mensilità (riparametrati ad euro 18.104,31 per i sei mesi);

- di riservarsi con successivo atto di determinare Euro 42.042,29 quale retribuzione di posizione lorda annua da erogarsi in 13 mensilità oltre l'eventuale retribuzione di risultato commisurata ai risultati conseguiti rispetto agli obiettivi gestionali che verranno assegnati dal Consiglio di Amministrazione;

**DATO ATTO** che la presente Deliberazione non comporta ulteriori oneri per l'Amministrazione rispetto a quelli già fissati nel Bilancio economico annuale e pluriennale di Previsione 2021-2023 in fase di revisione in base all'istruttoria espletata dalla Regione Lazio ai sensi del R.R. 21/2019;

**VISTO** il Decreto Legislativo del 4 maggio 2001 n. 207;

**VISTA** la L.R. n. 2 del 22 febbraio 2019;

**VISTA** la D.G.R. 650 del 29 settembre 2020;

**VISTO** il R.R. 17/2019;

**VISTO** il R.R. 21/2019;

**VISTO** il R.R. 5/2020;

**VISTO** il CCNL Funzioni Locali Area Dirigenti per il triennio 2016-2018 del 17 dicembre 2020 e s.m.i.;

**SU PROPOSTA** del Presidente dell'Azienda, ai sensi dell'art. 12 Comma 1 lett. f) dello Statuto dell'Ente;

per i motivi esposti in narrativa

### **DELIBERA**

- 1) per quanto in narrativa argomentato ed in esito alle valutazioni effettuate congiuntamente dal Presidente e dal Consiglio di Amministrazione, in applicazione di quanto previsto dall'Avviso Pubblico indetto con Deliberazione n. 3/2021, di nominare Direttore Generale dell'Azienda per il periodo 26/07/2021 – 25/01/2022 la dott.ssa Manuela Mizzone [REDACTED];
- 2) di applicare al rapporto di lavoro di che trattasi il CCNL del Personale Dirigente del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018 del 17 dicembre 2020 e s.m.i.;
- 3) di stabilire, ai sensi del richiamato CCNL, nonché tenuto conto di quanto già stanziato nel Bilancio di previsione per il Triennio 2021-2023 la seguente retribuzione annua lorda:
  - b) l'80% di Euro 45.260,77 quale stipendio tabellare lordo annuo da erogarsi in 13 mensilità; per un totale lordo annuo di Euro 36.208,62 da erogarsi in 13 mensilità (riparametrati ad euro 18.104,31 per i sei mesi);
- 4) di riservarsi con successivo atto di determinare Euro 42.042,29 quale retribuzione di posizione lorda annua da erogarsi in 13 mensilità oltre l'eventuale retribuzione di risultato commisurata ai risultati conseguiti rispetto agli obiettivi gestionali che verranno assegnati dal Consiglio di Amministrazione;
- 5) di dare atto che la presente Deliberazione non comporta ulteriori oneri per l'Amministrazione rispetto a quelli già fissati nel Bilancio economico annuale e pluriennale di Previsione 2021-2023 in fase di revisione in base all'istruttoria espletata dalla Regione Lazio ai sensi del R.R. 21/2019;
- 6) di demandare al Consiglio di Amministrazione dell'Ente l'adozione di tutti gli atti amministrativi e procedurali inerenti e conseguenti alla presente Deliberazione.

n.	Nominativo	Carica	Firmato
1	Gianfranco Pizzutelli	Presidente	F.to
2	Davide Orazi	Consigliere	F.to
3	Roberto Redolfi	Consigliere	F.to

Il Presidente  
F.to Gianfranco Pizzutelli

Copia conforme all'originale pubblicata per conoscenza all'Albo dell'Ente nella giornata del 23 luglio 2021

Il Presidente  
F.to Gianfranco Pizzutelli