

Il giorno 14 del mese di gennaio dell'anno 2022 il Presidente dell'Ente nominato con Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00101 del 12 maggio 2021, pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio n. 47 del 13 maggio 2021, assistito dal Direttore Generale, ha adottato la seguente

ORDINANZA N. 1 DEL 14 GENNAIO 2022

APPROVAZIONE DOTAZIONE ORGANICA E PIANO DI FABBISOGNO DEL PERSONALE DELL'ASP FROSINONE E CONTESTUALE MODIFICA E INTEGRAZIONE DELLA DELIBERAZIONE N. 72 DEL 15/12/2021

Il Presidente

VISTO lo statuto dell'Ente approvato con D.G.R. n. 650 del 29 settembre 2020 pubblicata sul BUR n. 120 del 1° ottobre 2020 recante: *“Fusione delle Istituzioni Pubbliche di Assistenza e Beneficenza Ente Morale Scuola Arti e Mestieri “Stanislao Stampa” di Alatri (FR), Scuola Materna Adele e Paolo Cittadini di Alatri (FR), Asilo Infantile De Luca di Amaseno (FR), Ospedale S.S. Crocefisso di Boville Ernica (FR), Ospedale Civico Ferrari di Ceprano (FR), Colonia Americana di Settefrati (FR) e Asilo Infantile “Reggio Emilia” di Sora e contestuale trasformazione nell’Azienda di Servizi alla Persona (ASP) denominata “ASP FROSINONE” con sede in Ceprano (FR) e approvazione del relativo Statuto ai sensi della legge regionale 22 febbraio 2019, n. 2 e dell’articolo 4 del regolamento regionale 9 agosto 2019, n. 17.”*

RICHIAMATO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00101 del 12 maggio 2021, pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio n. 47 del 13 maggio 2021, con il quale sono stati nominati il Presidente e il Consiglio di Amministrazione dell'ASP Frosinone;

PREMESSO CHE

- nella seduta del 15/12/2021 il Consiglio di Amministrazione dell'Ente ha approvato con Deliberazione n. 72 il Piano di Fabbisogno del Personale dell'Asp Frosinone;
- con nota prot. U.0031893 del 13/01/2022, acquisita al prot. n. 29/2022 dell'ASP, la Regione Lazio, nell'esercizio dell'attività di vigilanza espletata ai sensi del R.R. 21/2019, ha evidenziato un errore materiale nell'allegato alla Deliberazione;
- nel principio della continuità dell'Ente, il Consiglio ha previsto per il 2022 un organico che possa far fronte alle numerose attività programmate a prescindere dalle figure al momento in organico e che quindi ha previsto la presenza di un Direttore Generale per 12 mesi;
- l'errore materiale non riguarda il totale dell'importo complessivo dell'onere per l'Ente che rimane invariato;
- per quanto sopra, si ritiene necessario modificare il suddetto provvedimento secondo i rilievi della struttura regionale;

VISTO il decreto legge n. 112 del 28 giugno 2008, e, in particolare, l'art. 18 comma 2 bis;

VISTA la L.R. n. 2 del 22 febbraio 2019;

VISTO il R.R. 17/2019;

VISTO il R.R. 21/2019;

VISTO il R.R. 5/2020;

VISTA la D.G.R. 650 del 29 settembre 2020;

ORDINA

1. la modifica e integrazione della Deliberazione n. 72 del 15/12/2022 e segnatamente della tabella di cui a pagina 2 dell'allegato come di seguito dettagliato:

Area	Figura	Qualifica	Lordo Mensile	Costo per 13 mesi	Totale annuo comprensivo di oneri riflessi	Buoni pasto	TFR ANNUO	IRAP 8.5%	Totale
DG	Direttore Generale	Dirigente	<u>5.688,46</u>	<u>73.949,95</u>	91.549,80	-	5.108,02	3.769,77	96.657,82
Totale generale per le figure indicate									96.657,82

2. che la suddetta modifica non comporta modificazioni all'importo totale ma bensì ai parziali di cui alle voci: lordo mensile e costo per 13 mesi;
3. di dare atto che il presente Provvedimento non comporta oneri per l'Amministrazione;
4. di demandare al Direttore Generale l'adozione degli atti afferenti l'esecuzione della presente Ordinanza;
5. di sottoporre a successiva ratifica del Consiglio di Amministrazione dell'Ente la presente Ordinanza.

Il Presidente
F.to Gianfranco Pizzutelli

La presente Ordinanza viene pubblicata per conoscenza all'Albo dell'Ente nella giornata del 17 gennaio 2022.

Il Direttore Generale
F.to Manuela Mizzi